Наша правда № 6

Газета трудящихся Беларуси (сентябрь-ноябрь 2012)

Приветствуем всех читателей нашей газеты и тех трудящихся, кто впервые держит в руках это издание. Наш коллектив продолжает работать над созданием единственной независимой рабочей газеты. В последние шесть месяцев газета не выходила. Между тем, за этот период на нашем трудовом поприще, а также в повседневной жизни трудящегося населения как нашей страны, так и за её рубежом, произошло множество важных, тревожных, радостных и воодушевляющих событий. Всё это время мы продолжали работать над газетой. Трудясь на разных производствах, в различных сферах и городах, даже имея разные специальности, мы использовали своё свободное время, чтобы всем вместе поразмышлять над происходящими событиями в нашей стране и во всём мире. Попавшая в поле зрения нашего коллектива информация с мест событий и рассказы трудящихся в очередной раз покажут «хвалёную государственную стабильность» изнутри. Мы также не оставили без внимания жилищные вопросы и вопросы семейного уклада наших соратников по труду. Надеемся, этот номер вас порадует своей информационностью и оригинальностью предоставленных материалов, отличных от лживой и обманчивой «начинки» прогосударственных СМИ, работающих в одном и том же направлении искажения правды и истины. “Наша Правда” независимый и честный голос трудящегося народа без обмана и фальши! С солидарностью от таких же рабочих как вы, друзья и братья!

Редакционный коллектив «Наша Правда»

—— Зеркало кризиса ——

Цены улетают вслед за выборами



Начало октября в Беларуси ознаменовалось скачком инфляции: подорожали ГСМ, проезд, мясо. Белорусская народная примета: когда заканчиваются выборы, начинаются проблемы, - вновь подтвердилась. Едва Центризбирком отчитался о результатах голосования, как стали приходить известия о подорожании всего и вся.

К повышению платы за проезд минчан морально готовили давно, но о дне «Х», который пришелся на 3 октября, сообщили только накануне. Обновленный тариф - 1.700 BYR вместо продержавшихся около полугода 1.500 BYR за одну поездку - привел к росту на 13,3%. Пропорционально подорожали и проездные. В регулярных экспресс-маршрутах цена талончика выросла до 2.400 BYR.

Очевидно, что на достигнутом уровне эти тарифы долго не продержатся. Как заверил на пресс-конференции 4 октября председатель Мингорисполкома Николай Ладутько, себестоимость проезда в общественном транспорте Минска сегодня превышает 5 тыс. BYR. Вероятно, то же самое хотели бы сказать журналистам и другие мэры. В регионах на минувшей неделе проезд подорожал в среднем до 1.400 BYR.

О новых расценках на бензин белорусов вообще не предупредили. Это обычная практика «Белнефтехима», так что получилось как всегда: вечером 2 октября Интернет питался слухами, а ночью концерн поставил людей перед фактом, что ГСМ подорожали в среднем на 5%. Через день после подорожания топлива расценки подняли маршрутные такси Минска: теперь проехать в столичной маршрутке стоит 7.000-8.000 BYR.

Но это были только цветочки по сравнению с утренней новостью 3 октября от Минэкономики: завтра, предупредило оно, мясо подорожает на 30%. Согласно постановлению № 78 предельная максимальная отпускная цена на говядину потушную с 4 октября составила 31,69 тыс. BYR за 1 килограмм, на потушную свинину первой и второй категории - 30,4 тыс. BYR, третьей категории - 28,39 тыс. BYR.

Как говорится в комментарии Минэкономики, цены повышены в связи с убыточностью производства и реализации потушного мяса, а также в целях своевременной закладки его в стабилизационный фонд Минска, из которого обеспечивается питание в больницах, интернатах и пр.

Это только второе повышение цен на мясо с начала года, но редкость правительство компенсирует «меткостью». В мае говядина и свинина потушная официально подорожала сразу на 35%, это при том что розничные цены росли и до специального постановления Минэкономики за счет ухищрений с разделкой туш.

Согласно данным Белстата, в августе (за сентябрь данных еще нет) килограмм говядины, кроме бескостного мяса, стоил в среднем 52,6 тыс. BYR, килограмм свинины - 44,7 тыс. BYR, вырезка - 82 тыс. и 66 тыс. BYR соответственно. Если увеличить эти цены на 30%, получим вообще запредельные суммы: свыше 100 тыс. BYR за килограмм говяжьей мякоти. Тем не менее это даже не октябрьские цены, в реальности столько стоило хорошее мясо уже в сентябре. По крайней мере, в Минске.

Новое подорожание молока и хлеба пока не объявлено, но не стоит расслабляться. Тем более что белорусы до сих пор испытывают на себе действие июльского постановления Минэкономики № 68, которым министерство не только повысило в августе цены на социальную «молочку» на 35%, но и запланировало сентябрьское подорожание: на 4% для основных видов молочных продуктов.

Хлеб и цыплята-бройлеры, напомним, тогда выросли в цене на 10%. И, судя по всему, эта история скоро повторится. Кроме того, непрерывно растут цены на нерегулируемые государством группы товаров: растительное масло, крупы, рыбу, кондитерские изделия и прочее. Дешевеют только сезонные овощи, но это скоро закончится.

Как предупредил на прошлой неделе замминистра жилищно-коммунального хозяйства Беларуси Анатолий Шагун, неизбежен и дальнейший рост коммунальных тарифов.

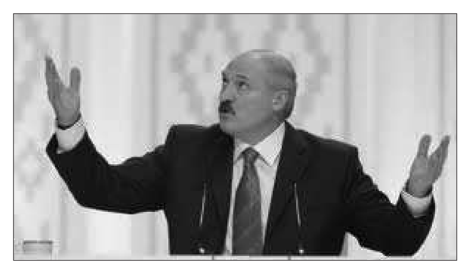
Накопленный индекс инфляции по итогам сентября еще не назван, но из промежуточных отчетов Белстата очевидно, что он приблизился к 2%, а с начала года превысил 16%. Это традиционно самый высокий уровень по сравнению с соседними странами СНГ и Европы.



«Размышления о кризисе»

Лицезреть общую картину нашего с вами обнищания в связи с долгами власть имущих, может каждый из нас. В стране по-прежнему крайне низки социальные выплаты и пособия. Власть продолжает урезать расходы на социальные нужды. Помощь, предоставляемая для малоимущих слоёв населения, отменяется или сведена к минимуму. На фоне слабости и обречённости трудящегося народа, власть имущие постоянно чувствуют себя хорошо и вольготно. Эти «господа», начиная от президента и заканчивая чиновниками из городских администраций, даже не думают о том, что их положение в связи с экономическими проблемами в стране хоть как-то может ухудшиться. Наоборот, в отличии от нас, правители всех мастей озадачены не вопросами выживания, а тем, как бы набить себе карманы, пользуясь вздутыми ценами. У чиновников и политиков даже при кризисных катаклизмах остаётся всегда одна и та же ориентировка – это иметь больше – всегда больше – даже ценой того, что простой трудящийся народ, имеет меньше или не имеет ничего. Именно поэтому, и не прекращается наступление на наши социальные права: право на достойную жизнь, на доступное образование, лечение, крышу над головой…

Впрочем обо всём этом ниже размышляет наш товарищ. (прим.ред НП)



Экономический кризис, как бы больно не звучало это слово для нас, трудящихся, но избежать упоминаний о нём всё же не удаётся. Как никак, но все эти правительственные неурядицы власть привыкла возлагать на наши с вами плечи. Соответственно, мы, уважающие себя рабочие люди, не можем жить без оглядки на происходящие вокруг нас политические манёвры властей. Итак, подведём маломальские выводы и поразмышляем над излишками капитализма в нашей стране и о том, как бессовестные политики и управленцы предприятий в своих кабинетах без участия трудящихся, пытаются выйти из сложной экономической ситуации.

Год назад, 16 марта, Беларусь окунулась в валютный кризис. За всё это время власти страны готовили очередные порции антикризисного блюда, поднося то и дело его нам нафаршированным и без того частыми негативными социальными потрясениями и ужимками. Потакая своим нуждам, а именно выплачивая внешние государственные долги, власть обложила трудящихся рядом лицемерно-лживых обещаний. Во всём этом потоке дезинформации многие граждане из нашей трудовой среды до сих пор сомневаются в том, что все происходящие вокруг нас процессы это чистой воды «кидалаво рабочих» со стороны власть имущих. Однако, все хитросплетения государственных политиков при приготовлении антикризисного блюда сбрызнуты явно испорченным соусом.



Власть уверяет, что кризис, который в стране всех так напугал, уже не так активен и опасен. Говоря о всех тех, для кого стихийные последствия кризиса уже не опасны, власть имеет в виду лишь управленцев и корпоративный сектор предприятий, заводов и компаний. По наблюдениям экспертов, «все экспортоориентированные предприятия заработали в прошлом году сверхприбыль за счет резкого снижения стоимости труда, комплектующих, и вышли из этого кризиса, став богаче». Пострадали, главным образом, компании, которые реализуют продукцию (оказывают услуги) на внутреннем рынке. Получается, власти и управленцы «рубили» себе капитал, благополучно и торжественно выходили из кризиса путём топтания по нашим спинам. Многие из нас, рабочих, задаются вопросами: наверное, власть пока что за себя возрадовалась, а нам ещё перепадёт от них «ништячков» или, быть может, это обычная закономерность государственной политики? Кажется, тут нас уже не проведёшь!

Иллюзии о процветающей экономике сменяются разочарованием, ибо вся эта история со «стабильностью и социальным ориентированием государства» от властей сильно отдаёт дежавю. Власть залазит во всё новые долги, и сегодня вся государственная система задыхается под тяжестью кредитов: все отрасли страны обременены задолженностью. Как говорится, долг платежом красен!

Итак, подытожим общую картину происходящего.

За счёт трудящихся грабительский порядок белорусских властей сохранял свою стабильность на протяжении всего кризисного паралича. Из-за чего уровень наших жизней по-прежнему находится в плачевном состоянии. Мало того, хозяева предприятий, как и прежде, делают нас источниками собственных доходов, то зарплату занизят, то сэкономят на нашей же безопасности и условиях труда. Руководство предприятий, где мы работаем, и государственный аппарат продолжают неустанно твердить, что они ищут пути восстановления экономики. Однако все они заодно. Государственная власть и руководство заводов и предприятий совместно потворствуют безудержной эксплуатации и ограблению рабочих. Восстановление стабильности государственного аппарата проводится за счёт реформ системы нашей с вами же эксплуатации и угнетения. Ничего нового в этом нет и это уже продолжается с того момента, как наши родители и старики начали свои трудовые потуги. Капитализм с самого своего возникновения является системой бесчеловечной эксплуатации. Соответственно и государства, развивающиеся по правилам капитализма, априори сторонятся социальной направленности и спасения простого народа, лишь обирая его. Государство всегда было худшим из начальников. Капиталисты, будь то банкиры или промышленники, всегда заботятся о получении максимальной прибыли для себя, а не о благоденствии человечества.



Беларусь сегодня напоминает иссякшую и разграбленную, выжатую капиталом и властью государственную материю с измученным и угнетённым народом. Мы сейчас живём в стране с лицемерной и лживой атмосферой, страдаем от политических авантюр правящего меньшинства, живём в условиях повышенных тарифов. Государство и его правительство испокон веков действует вразрез обещаний. Никакого уважения к нам со стороны власть имущих, мы, трудящееся, не дождались и не дождёмся. Веровать в государство нам не стоит. Между простым народом и правителями уже давно проведена разделительная черта, и между этой чертой, кроме как рабских цепей, ничего связующего для всеобъемлющего счастья людей не наблюдается.

Семён Семёныч, НП



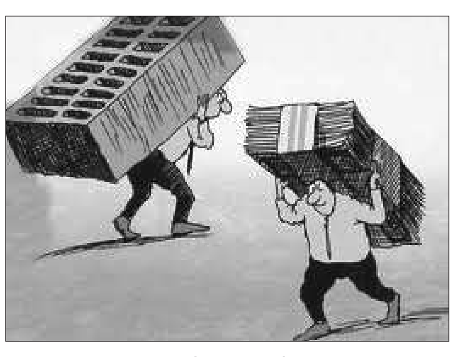
Где же наша «сильная и процветающая» Беларусь?

Отвлечёмся от ценовых потрясений, коими забивают власти наши головы и обратим внимание на будни трудового народа. Для начала предлагаем вашему вниманию ознакомиться с обыденными рассказами о нелёгком положении трудовых семей. Наш коллектив сопереживает каждой такой рабочей семье сводящей концы с концами, ибо и нам самим приходится испытывать на себе подобные стечения обстоятельств. Будем надеяться, что и читатели нашей газеты также проникнутся взаимоуважением и солидарностью ко всем трудящимся нашей страны, которые волею хозяев жизни загнаны в издевательское положение. Чтобы впоследствии, как подобает честным и отзывчивым людям, встать на защиту всех нас, трудяг и студентов, школьников и малышей, стариков, матерей и отцов! (прим.ред НП)

История многодетной семьи Бирули из г.Барановичи опубликованная в местных газетах

В этой семье двое школьников: восьмиклассница Юля и ученик второго класса Глеб. Годовалая Глаша и двухлетняя Софья пока претендуют только на мамину помощь и внимание. В соответствии же с решением Барановичского горисполкома от 10 августа единовременную помощь в размере 253 тыс. рублей на подготовку детей к школе выплачивают многодетным семьям, в которых воспитываются трое и больше школьников. Пересматривая расходы из длинного списка на листочке в клеточку, Елена вздыхает: «Мы еще в начале августа, когда только получили пособие на детей, составили список самого необходимого для школы, прошлись по магазинам, узнали цены и подсчитали расходы. Получилась устрашающая для нас сумма — более трех миллионов на двоих! В то время как у нас полтора миллиона на пятерых!» Если точнее, многодетная семья располагает суммой в 1 484 000 рублей — пособием, которое получает Елена на двух малышей. Это главный источник доходов многодетной семьи. Порой с Еленой делится пенсией ее отец, другие мужчины Елены помогают ей редко: «Мои родители еще своих родителей содержат — им мне помогать нужно, а от бывшего мужа алименты приходят от случая к случаю, он в постоянном поиске официальной работы». Со вторым гражданским мужем тоже не все гладко:«Менталитет, что ли, у белорусских мужчин такой — не могут без загулов. Сначала у нас со вторым мужем все было хорошо, жили, детей растили, появились две хорошенькие девочки — Глашенька и Сонечка, а потом муж прекратил появляться и дома, и на работе, «пропал» с друзьями, помощи не было. Терпеть я не стала — попросила его уйти. А сейчас он снова устроился на работу, вернулся к нормальной жизни, говорит, что будет заботиться о нас, что все будет хорошо. А я не уверена. Без мужчины в доме тяжело, конечно, но… человеку трудно так быстро измениться».

С таким положением дел организовать чудесное превращение детей в нарядных школьников трудно. «Сон совсем пропал, — говорит Елена. — Лежу ночью и думаю, на чем сэкономить и что купить — то ли молоко Глаше с Соней, то ли школьную одежду Юле и Глебу». Но попавшийся как-то утром на глаза старый ранец дочери стал для Елены решающим аргументом в очередности покупок — Юле нашли на рынке скромную, но качественную сумку, а заодно прикупили и висевшие рядом недорогие спортивные брюки.«Хорошо, хоть это купили, — говорит Елена. — От пособия осталось на жизнь сегодня меньше полумиллиона, и вполне возможно, что некоторые вещи из школьного списка мы отложим на неопределенный срок».



Больше всего Елена боится, повышения к осени цен на школьные принадлежности, ведь цены на одежду и обувь еще больше подрастут.Блузка и туфли для Юли, спортивная форма, костюм и куртка для Глеба остаются самыми дорогими вещами в списке школьных покупок семьи Бирули. А находить одежду и обувь все труднее — в середине августа семилетнему Глебу в магазинах нашли только одни подходящие брюки. Щегольские пиджак и жилетка, на которые Глеб смотрит с обожанием, покупать и вовсе не планируют — очень дорого.

Отложенные на потом позиции школьного списка семья планирует купить после получения «детских» в первых числах сентября.

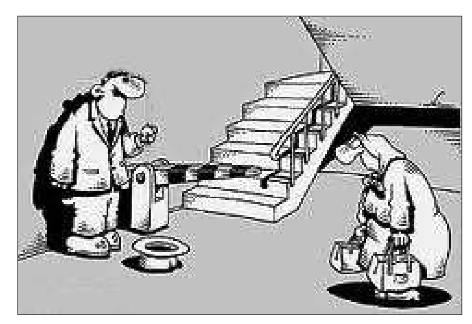
«Джемпер и гольф детям я присмотрела в недорогом магазине трикотажа, — перечисляет Елена. — А джинсы Глебу, сарафан и юбку Юле мы нашли в «секонд-хэнде». Там все это можно купить тысяч за сто. Жалко, что в «секонде» не продается школьная форма: тратить бешеные деньги на костюм для мальчика, который через год нужно выбрасывать, рука не поднимается».

С миру по нитке. О том, что многодетным семьям в Беларуси могут помочь собраться в школу, Елена узнала из новостей, обрадовалась нежданному подарку и позвонила в собес. Но ей ответили нечто противоречащее Еленииному понятию о социальном государстве: «помощь оказывается только тем семьям, где трое и более школьников». «Честное слово, почувствовала себя ущербной, — говорит Елена. — Разве можно многодетные семьи разделять по возрасту? Семья, где только трое детей и все школьники, пособие получит, а я с четырьмя детьми — нет. Самое главное, что я не одна такая. У нас только в школе, где учатся Глеб и Юля, около сорока многодетных семей. Что же нам, таким «недорослям», делать? Где же наша «сильная и процветающая» Беларусь?» Но детям-школьникам заморочки социального государства сходу не объяснишь, поэтому Елена решила обратиться за помощью к друзьям, чтобы собрать детей в школу. Повезло ей с первого звонка — знакомая из Бреста посоветовала обратиться за адресной материальной помощью в собес, на которую Елена могла претендовать. «А я и не знала, что есть такая помощь многодетным семьям. Мне объяснили, что я могла и раньше ее получить. Правда, детей неделю не видела, справки собирала в разных учреждениях — от суда до поликлиники, — говорит Елена. — И пока не удалось выяснить, оправдает ли результат затраченные усилия».

Сможет ли многодетная семья получить адресную единовременную помощь, в собесе пообещали сообщить в конце недели Если помощь не окажут, Елена видит один выход, как собраться в школу. «Если получится, будем экономить на еде, — раздумывает она. — Больше не на чем. Себе я лет десять ничего не покупаю. Уже привыкла. А детей жалко. Ну как мне семилетнему Глебу объяснить, почему его одноклассник придет на линейку в новых туфлях, а он — в старых кедах?..»

Рабское наследие: изувеченную могилевчанку и ее беременную дочь выселяют на улицу

20 лет прожила в общежитии могилевского стройтреста №12 семья Пупыревых. Сначала втроем — отец, мать и дочь. Общежитие Пупыревым дали благодаря тому, что на стройтресте работал отец. Однако после того как Пупыревы развелись и отец ушел из общежития, устроиться на стройтрест пришлось и матери Ирине Пупыревой, чтобы не потерять жилье. Однако в этом году с ней произошел несчастный случай, результатом которого после неудачного медицинского вмешательства у женщины отнялась нога. Из-за чего она не могла работать на стройке. Женщину уволили и выселили из общежития вместе с дочерью. Согласно законодательству, если лицо работает на предприятии более 10 лет, то может оставить за собой комна-



Окончание на стр. 4

Где же наша «сильная и процветающая» Беларусь?



Начало на стр. 3

ту в общежитии даже после увольнения. Однако Ирина Пупырева отработала в стройтресте меньше 10 лет. Не смогла она добиться ни первой, ни второй групп инвалидности, которые бы также, согласно закону, гарантировали им с дочерью место в общежитии. Более того, если бы работницу уволили по состоянию здоровья, в соответствии с Жилищным кодексом она бы имела полное право сохранить за собой комнату, но администрации предприятия это, видимо, было невыгодно. «Мама хотела, чтобы ее уволили по состоянию здоровья, однако они уволили по соглашению сторон», — рассказывает дочь бывшей работницы стройтреста Марина. Когда матери и дочери Пупыревым сообщили, что они должны покинуть общежитие, женщины попытались решить проблему лично с генеральным директором Стройтреста №12 Дмитрием Морозовым..

«Морозов нам отказал, сказал, что свободных комнат в общежитии нет. Мы написали письмо в горисполком. Нам везде отказывают», — говорит дочь Марина Пупырева. А потом выяснилось еще одно обстоятельство: Марина беременна, а отец ребенка и близко не собирается жениться. Но и в данном случае Жилищный кодекс ничего не гарантирует: согласно документу выселять из общежития не имеют права одиноких матерей, имеющих несовершеннолетних детей. О беременных в кодексе ни слова. «У меня в животе уже ребенок. Как они могут меня выселять? Представьте себе: я рожу в конце декабря, и мне некуда будет даже прописать своего ребенка. В райисполкоме нам посоветовали снимать квартиру. А кто нас пропишет? Как потом ходить с ребенком в поликлинику? Получается, гражданин Республики Беларусь без прописки. Это вообще какой-то ужас!» — возмущается Марина.

Суд по делу выселения из общежития матери и дочери Пупыревых должен был состоятся 21 августа. После этой даты, скорее всего, женщины окажутся на улице. Разумеется, если судья не пожалеет их и не придумает, как помочь, и вместе с тем не нарушит Жилищный кодекс.

Теперь перенесёмся непосредственно на производства и предприятия и посмотрим на положение дел там. (прим.ред НП)

Принуждение к сверхурочной работе на «Горизонте»

Рабочих данного завода заставляли работать по 10 часов в сутки. Как оказалось, китайская фирма заказала у завода «Горизонт» собрать 90.000 телевизоров «Toshiba» за три месяца. Работая по 8 часов в сутки, рабочие не успеют собрать нужное количество техники. Поэтому руководство потребовало от рабочих на конвейере работать по 12 часов в сутки. За отказ, рабочим пригрозили увольнением. Вдобавок, китайские заказчики изъявили желание постоянно находится на производстве, контролируя и фотографируя рабочих. За опоздание хоть на минуту — строгий выговор. «Нам сказали, что мы будем работать по 12 часов в сутки за двойной оклад», — рассказывает сотрудник предприятия. «Мы отказались, тогда нам предложили работать по 10 часов в сутки, но с выходным в пятницу. При этом намекнули, что, возможно, пятница потом станет всё-таки рабочей. И сказали, что если кто-то откажется, будет уволен. В ответ один из рабочих сказал, что, в таком случае, мы собираемся с бригадами и договариваемся о проведении забастовки. На время это остудило руководство, но рабочий день нам всё равно растянули».

Как мы работали

«Теперь мы должны работать, например, во вторую смену с 15:30 до 23:50. Они растянули рабочий день и люди не успевают на транспорт. Многие увольняются, в основном молодежь. И условия труда невыносимые — когда на улице +30, в цехах ещё жарче. На рабочем месте нельзя разговаривать, пользоваться телефонами, носить кольца, браслеты или цепочки. И над душой стоят надсмотрщики от фирмы заказчика, которые всё документируют на фото и видео».- поделился информацией рабочий.

Задержка отпускных на «МАЗе»

Рабочие цеха корпусных деталей Минского автомобильного завода (МАЗ) С.Павлович и Д.Савченко столкнулись с задержкой выплаты причитающихся им отпускных. Согласно действующему на МАЗе коллективному договору заработную плату за время трудового отпуска наниматель обязан выплатить полностью не позднее, чем за три дня до начала отпуска в соответствии с утвержденным графиком. Если отпускные не выплачиваются, работник имеет право выходить на работу до тех пор, пока отпускные не получит. Отпуск в этом случае продлевается на количество дней задержки выплаты отпускных. Савченко ушёл в отпуск и дожидался отпускных дома. Павлович оставшись на производстве пытался образумить руководство. Он говорит: - Раньше, позвонив директору завода Боровскому, этот вопрос можно было решить за считанные минуты. Сейчас все изменилось. В цеху вывешены рекомендации о порядке обращения к руководителям предприятия. Тому, кто хочет задать вопрос директору, когда он встречается с трудовым коллективом, предварительно необходимо пройти специальный инструктаж. Наша заводская газета «Автозаводец» сообщает, что на последних двух собраниях с участием директора вопросов ему никто не задавал. Не странно ли это?

Увечья подростка на «ПинскДрев»

Как сообщила местная газета, 16-летнего подростка незаконно взяли на работу . Его допустили к ней без соответствующей подготовки, обучения и объяснения правил техники безопасности. Кроме того, станок, за который его поставили работать, был в технически неисправном состоянии. Совокупность этих нарушений привела к травме руки и подростку пришлось ампутировать два пальца. Несчастный случай произошёл на фабрике «Пинскдрев-Адриана».

Одержимый руководитель издевается над рабочими на «Слонимской птицефабрике»

Работники Слонимской птицефабрики возмущены поведением директора предприятия и рассылают письма в разные инстанции, пытаясь найти на него управу.

«Наболело, наболело так, что больше нет сил терпеть издевательства со стороны руководства! — выражают своё недовольство работники Слонимской птицефабрики. — Многим из вас будет знакома данная проблема и каждый может сравнить её со своей работой. Дело в том, что директор фабрики, Зайковский Дмитрий Иванович, одержим манией наказания, если он никого не лишит части зарплаты, то спокойно спать не сможет».

Но это не единственная проблема на фабрике. Люди жалуются на то, что их заставляют работать по выходным без оплаты. Формально, их не заставляют выходить бесплатно на работу каким-то приказом, это «просьбы», от которых нельзя отказаться. Работы в Слониме нормальной нет, поэтому люди и терпят издевательства.

«Также на фабрике нарушаются нормы санэпидемстанции. Не так давно на Слонимском винодельческом заводе работникам давали кур с нашей птицефабрики, так называемый «бонус». Многие работники завода жаловались, что куры не пригодны для употребления в пищу



(тухлые). Но стоит отметить, что работники Слонимского винодельческого завода положительно отзываются о своём директоре. О нашем же директоре положительных отзывов со стороны работников нет, — пишут работники предприятия. — Работу терять никому не хочется, а ещё угрожают, что предупредят всех из своей «мафии», чтобы никто вас больше на работу не взял, мол нигде не устроишься. Превращают людей в рабов и видят в них только рабскую силу не думая, что перед ним стоит такой же человек, как и он сам, со своими жизненными проблемами. Люди боятся обращаться куда бы то ни было, так как считают, что везде круговая порука».

Препирательства рабочих с руководством на «Граните»



Ещё в декабре прошлого года, примерно 600 работников РУПП «Гранит»

этим летом:

покинули официальную профсоюзную организацию. Всего на «Граните» работает чуть менее 3 тысяч человек. То есть, из официального профсоюза вышел каждый пятый работник предприятия. Около 200 человек, выйдя из официального профсоюза, встали под знамёна так называемого «Белорусского Независимого Профсоюза» (БНП) и занялись созданием на своём предприятии ячейки данной организации, с надеждой что таким образом рабочим будет намного проще и легче добиваться улучшения условий труда и повышения зарплаты. Коллектив нашей газеты ещё в прошлом номере высказал свои предположения, как поведёт себя руководство предприятия и области, а также каких лишений будут стоить «гранитовцам» попытки зарегистрировать ячейку независимого профсоюза. Собственно так оно и вышло. Начальство предприятия по указке сверху избрало самые искромётные и хитрые методы воздействия на рабочих. Всем недовольным рабочим на данном предприятии пришлось столкнутся с чередой угроз, запугиваний со стороны руководителей а также спецслужб и милиции, прямых воздействий при усмирении протестного настроения как на предприятии так и во всём городе, увольнениями активистов и мн.др. неприятными факторами.

Также отметим что, следуя примеру «гранитовцев» рабочие многих других предприятий страны также создают независимые профсоюзы на базе бюрократического БНП. Но и здесь, как и на «Граните» рабочие также сталкиваются с разного рода проблемами и непреодолимыми барьерами.

Нужны ли рабочим «независимые профсоюзы»?

Об антипрофсоюзной тактике администрации и о более действенных контрмерах, к которым стоит прибегать рабочим, рассуждает наш товарищ Пётр Ухов.

Все чаще в лентах новостей попадаются новости о протестах рабочих на том или ином предприятии. И зачастую работники выбирают такую форму протеста, как выход из официальных профсоюзов и создание ячейки независимого профсоюза. Так поступали рабочие микашевического “Гранита”, Пинскдрева, оршанского филиала электросетей и некоторые другие. Мы понимаем желание людей выйти из ФПБ, который никакой защитой наших прав не занимается, и в лучшем случае только дает льготные путевки для детей да подарки к новому году. В деле отстаивания прав трудящихся это целиком бесполезная организация, которая напрямую связана с основным нанимателем, т.е. с государством, и не пойдет с ним на прямую конфронтацию. ФПБ представляют собой типичную бюрократическую структуру во главе с чиновниками, которые сами давно не работают на заводах, никак не зависящую непосредственно от самих трудящихся. Именно поэтому она не пользуется доверием простых работяг, которые вступают туда зачастую под давлением профсоюзных боссов местной ячейки и выходят при первом же удобном случае. Это все достаточно понятно и очевидно, и нет причин подробно останавливаться на ФПБ. Гораздо интересней рассмотреть, что из себя представляют независимые профсоюзы и нужны ли они рабочим, чтобы добиваться выполнения своих требований.

На сегодняшний день в Беларуси действует несколько независимых профсоюзов, которые входят в Белорусский конгресс демократических профсоюзов (в дальнейшем БКДП). Общая численность БКДП составляет около 10 000 человек, из которых почти половина составляют работники “Беларуськалия”. По структуре независимые профсоюзы мало чем отличаются от ФПБ, это тоже бюрократическая организация, руководители которой не являются непосредственно наемными работниками, а занимаются исключительно делами профсоюза. Кстати, интересен тот факт, что БКДП имеет тесные контакты с Федерацией Независимых профсоюзов России, местным аналогом ФБП, проогосударственным профсоюзом, который официально поддержал Путина на выборах 2012 г.

На фоне ФПБ независимые профсоюзы пытаются хоть как-то отстаивать требования трудящихся, чем и привлекают протестующих рабочих. Однако на практике у них мало что получается. БКДП действует исключительно легальными методами, что значительно сужает возможности для защиты прав рабочих. Законы в нашей стране пишутся не для того, чтобы простые люди могли эффективно отстаивать свои права, проводить забастовки и создавать независимые от государства структуры. Играя по прави-



лам чиновников профсоюз оказывается в заведомо проигрышном положении. Администрация предприятий, бюрократы, правоохранительные органы и суды составляют единый механизм подавления любых протестных настроений и действуют исходя из своих интересов, покрывая и защищая друг друга. Это видят все, кто пытается с помощью написания жалоб и прошений как-то повлиять на власть. Из администраций и различных отделов приходят отписки, правоохранители бездействуют, а суды становятся на сторону тех, у кого больше власти и влияния. По другому действовать официально признанный профсоюз не может, потому что в таком случае его просто лишат регистрации. А значит эффективность его действий крайне ограничена и фактически минимальна. Практически все трудовые конфликты, заканчивающиеся выполнением требований рабочих были инициированы без участия профсоюзов и проходили в виде нелегальных забастовок, либо же угрозой таковых (например, недавняя забастовка на “Милавице”, после которой рабочим увеличили зарплаты или на “Санта-Бремор”, так же окончившаяся победой рабочих). И наоборот, там где рабочие пытались действовать в рамках закона и официально зарегистрировать профсоюз, как например на НПО “Гранит”, они не добились ничего. Зарегистрировать профсоюз им не дали (власти пошли на любые ухищрения и прямое нарушение собственных законов, чтобы этого не допустить), а тех, кто показался руководству наиболее активным быстро уволили, благо действующий трудовой кодекс целиком на стороне работодателя. Это, кстати, еще один минус профсоюзов. Все его члены и активисты сразу становятся известны администрации предприятия и она всячески пытается их запугать, уволить или подкупить. А иногда даже посадить в тюрьму, как произошло в России с создателем независимого профсоюза Валентином Урусовым, которому подкинули наркотики и посадили на шесть лет. Немного дальше в своих действиях пошли работники

Окончание на стр. 6



Жизнь без трудностей

Нужны ли рабочим «независимые профсоюзы»?

Начало на стр. 5

"Пинскдрева", которые выйдя из ФПБ не стали регистрировать другой профсоюз, а создали нелегальный рабочий совет. Но у рабочего совета был руководитель, которого вскоре и уволили с предприятия. Но даже этот негативный опыт показывает, в каком направлении надо действовать. Нам нужны не независимые профсоюзы сами по себе, а структуры с помощью которых можно эффективно отстаивать свои права. Основные принципы по которым такие объединения трудящихся будут действовать должны быть:

- нелегальность, т.к. официально зарегистрироваться все равно не позволят, а если каким-то чудом это удастся, это сразу сузит поле деятельности (по закону мало что можно сделать) и выдаст весь актив руководству.

- конспирация, не надо сразу бежать к журналистам и говорить, вот я такой-то такой-то начал сбор подписей за повышение заработной платы рабочим и т.п. Это сразу дает наводку руководству кто зачинщик конфликта и на него тут же обрушатся всевозможные репрессии, вплоть до увольнения, давление на родственников и пристального внимание со стороны КГБ.

- равенство всех участников, нам не нужны лидеры, которые будут решать за нас. Лидера всегда можно уволить, запугать или подкупить, и тогда все развалится. И наоборот, если лидеров нет и каждый проявляет инициативность, то начальству очень сложно задавить такую группу.

- солидарность, если рабочие готовы действовать по принципу "один за всех и всех за одного", то начальству не удастся разобраться с нами по одиночке. Поняв, что они имеют дело не с одним-двумя "бунтовщиками", а со всем коллективом, или хотя бы значительной его частью, им придется либо прислушаться к требованиям рабочих, либо уволить всех. Но на это они не пойдут, потому что это будет означать остановку производства, невыполнение своих обязательств по контрактам и крупные убытки для предприятия. Пойти на уступки в такой ситуации для руководства будет выгодней.



Кроме того, солидарность необходимо проявлять не только внутри одного цеха или завода, но и с рабочими других предприятий. Только в совместной борьбе всех рабочих мы сможем противостоять огромной машине государства и ее репрессивному аппарату. Помогая борющимся рабочим сегодня, мы можем ожидать помощи от них в ситуации, когда сами столкнемся с несправедливостью и будем отстаивать свое право на достойную жизнь.

- прямое действие, это значит, что мы должны действовать самостоятельно не надеясь на правоохранительные органы, суды, чиновников и "мировую общественность". Как было показано выше, это ничего не дает, кроме проблем самим рабочим. Никто не решит наши проблемы кроме нас. Эффективными средствами борьбы могут быть стачки, забастовки, саботаж и т.п., т.е. те методы, в которых участвует непосредственно рабочий коллектив.

Это не что-то новое, искусственно придуманное нами, такие формы борьбы, их можно назвать рабочие советы, появились еще в первую русскую революцию 1905-07 гг. и показали свою эффективность. Рабочие создавали свои советы и позже, и не только в России. Похожие формы были и во время восстания в Будапеште 1956 г., иранской революции 1991г., и сейчас у южнокорейских рабочих и испанских шахтеров, после того как официальные профсоюзы прекратили борьбу. Что-то похожее было и у нелегального польского профсоюза "Солидарность" в котором состояли миллионы поляков, и о котором мы писали в предыдущем номере "Наше правды" (его как и другие номера газеты можно скачать на сайте revbel.org в разделе "агитпорп" – "газеты"). Рабочие лишь тогда могут рассчитывать на успех, когда действуют самостоятельно, всем коллективом и невыполнение их требований будет означать для хозяев большие потери, чем уступить рабочим.

Петр Ухов

Наш труд

Еще сто лет назад
40-часовая рабочая неделя казалась фантастикой

271 год назад, 13 сентября, в Российской империи был издан указ, который ограничивал рабочий день на фабриках 15 часами. То есть, до этого рабочий день был еще длиннее, вплоть до того, что человеку отводилось меньше пяти часов на сон.

Мы предлагаем вспомнить те времена, когда на заводах Европы работали малые дети, когда вся жизнь бедняка сводилась к тяжелому труду без выходных, отпусков и больничных. Лишь благодаря рабочему движению и протестам сейчас мы можем работать в намного более комфортных условиях. Но и сегодняшние достижения – лишь этап на пути к нормальному образу жизни.

От мастерских до фабрик

В Средние века рабочий день специально не регулировался и ограничивался в основном световым днем, поскольку электрического освещения не было. Считается, что средневековые крестьяне работали летом около девяти часов в день, зимой – намного меньше. При этом церковь запрещала работать в праздники, который выходило несколько десятков в год, не считая воскресных дней.

Рабочий день городских ремесленников был значительно длиннее. Как правило, летом в городских цехах XVI века работали по 14-16 часов в день. Зимой рабочий день сокращался до 10-12 часов. При этом мастера работали столько же, сколько и наемные работники, пишут в книге "Курс трудового права" А. Лушников и М. Лушникова.

В XVIII веке с промышленной революцией появились станки. Для обслуживания станка на фабрике уже не требовалось таких умений, как в средневековой мануфактуре. Поэтому и платить рабочим стали меньше, а работать они стали, наоборот, больше. Было изобретено газовое освещение, и люди стали работать по ночам.

Огромная армия городских рабочих пополнялась на счет обнищавших ремесленников и крестьян. Они селились в погребах и каморках, снимали койки и "углы". Бывало, что незнакомые мужчина и женщина делили одну койку, если первый работал ночью, а вторая – днем.

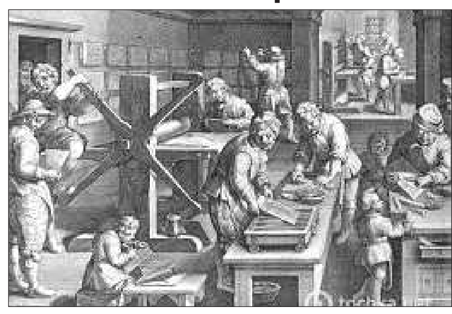
"Жить в городе, лишиться традиционной поддержки огорода, молока, яиц, птицы, работать в огромных помещениях, терпеть малоприятный надзор мастеров, повиноваться, не быть более свободным в своих передвижениях, принять твердо установленные часы работы – все это в ближайшем будущем станет тяжким испытанием", – пишет историк Фернан Бродель.

В 1840-х годах рабочие французских и английских фабрик работали по 14-15 часов, из которых на отдых выделялось по полчаса три раза за смену. Распространенной становилась работа по воскресным дням.

Рекорд продолжительности побил 20-часовой рабочий день на рубеже XVIII-XIX веков. Рабочие ели и спали прямо возле станков.

Поскольку работа за станком не требовала квалификации, постепенно основ-

Окончание на стр. 7



Начало на стр. 6

ной рабочей силой стали женщины и дети, которым платили еще меньше, чем взрослым мужчинам. Благодаря дешевизне детской рабочей силы, к середине XIX века почти половина рабочих на фабриках Англии была младше 18 лет.

Бывало, что дети начинали работать на рудниках с пяти-шести лет. Для детей устанавливались специальные правила, например, запрещалось смотреть в окно на рабочем месте и играть во время обеденного перерыва. В воскресные дни детей часто заставляли чистить станки.

Дома рабов

С XVII века в Европе и России было распространено такое явление как работные дома. Это были якобы благотворительные заведения, где нищие могли жить и работать за деньги.

На деле работный дом больше напоминал тюрьму, куда насильно отправляли людей, согласно законам, запрещающим нищенство и проституцию. В работные дома могли попасть физически или психически больные люди, дети бедняков, пожилые. Иногда семьи избавлялись таким образом от девушек, которые забеременели вне брака. Мать Оливера Твиста – героя романа Диккенса – умерла как раз в таком работном доме.

В работных домах мужчины, женщины и дети находились отдельно друг от друга. За нарушение дисциплины следовало наказание. Так сайт workhouses.org.uk приводит перечень наказаний работного дома в британском Дорсете. Некая Сара Роу была заперта в карцере на 24 часа на хлебе и воде за шум и ругань. Исаак Холлет отправлен в тюрьму на два месяца за разбитое окно. Джеймс Парк высечен за попытку сбежать.

Типичный распорядок работного дома выглядел следующим образом. В 6:00 – подъем, перекличка, молитва и завтрак. С 7:00 до 18:00 – работа с часовым перерывом на обед. После этого ужинали и в 22:00 клали спать. Во время еды разговаривать запрещалось.

Можно представить, чем питались рабы работных домов. Так, Карл Маркс приводит в "Капитале" рецепт супа, изобретенный графом Румфордом как способ удешевить питание рабочих: "5 фунтов ячменя, 5 фунтов кукурузы, на 3 пенса селедок, на 1 пенс соли, на 1 пенс уксуса, на 2 пенса перцу и зелени, итого на сумму 20,75 пенса, получается суп на 64 человека". Приятного аппетита.

Работные дома стали закрываться после нескольких громких скандалов. Так, в 1845 году журналисты обнаружили нечеловеческие условия содержания людей в работном доме английского Андовера. Рабочие так сильно страдали от голода, что ели кости собак и лошадей, которые должны были измельчать на удобрения.

Вскоре после скандала в Андовере, стало известно об ужасах рабочего дома в Хаддерсфилде, в частности, в местном лазарете. За больными практически не ухаживали, не было речи даже об элементарной гигиене – бывало, что больному долгое время приходилось лежать в одной кровати с умершим, поскольку никто не забирал тело. Новых пациентов ложили в ту же постель, где до этого лежал умерший от тифа, белье же не меняли по два месяца.



Кровавые протесты

Естественной реакцией на невыносимые условия труда стали забастовки, протесты и объединение в профсоюзы.

В начале 1800-х годов в Англии появились луддиты – бунтари, которые нападали на фабрики и крушили станки. Ими руководил некий мифический Король Лудд. Они считали машины причиной безработицы. Например, вязальный станок производил больше чулок и они были намного дешевле, чем продукция мастерицы-вязальщицы. На подавление бунта была брошена армия, луддитов казнили или сослали в Австралию.

Массовые демонстрации за восьмичасовой рабочий день прошли в городах США и Канады 1 мая 1886 года. В Чикаго 40-тысячная акция протеста закончилась кровавым разгоном, во время которого были убиты шестеро рабочих. Последовали увольнения сотен работников.

В ответ начались новые массовые протесты. Во время одной такой демонстрации, на площади Хеймаркет в Чикаго, провокатор бросил бомбу в полицейских, и те открыли огонь. В тот день погибли несколько десятков человек, еще четверо рабочих были повешены по ложному обвинению в организации взрыва. Именно в память о трагических событиях в Чикаго 1 мая отмечается международный День солидарности трудящихся.

Правило трех восьмерок

В XVII веке знаменитый педагог Ян Коменский сформулировал правило "трех восьмерок" – восемь часов на работу, восемь – на сон и восемь – на культурное времяпровождение. Это правило поддержал немецкий врач Кристоф Гуфеланд, доказавший, что чтобы быть здоровым, человек не должен трудиться больше восьми часов в день при восьмичасовом сне.

Но на капиталистическом Западе XVIII-XIX века царили положения классической политэкономии Адама Смита и Дэвида Рикардо. Считалось, что чем больше рабочий день – тем больше прибыль, что нормирование рабочего дня государством якобы подрывает конкурентоспособность экономики и невыгодно самим рабочим, поскольку ограничивает возможность их заработка.

Первые законы об улучшении условий труда существовали лишь на бумаге, никто из владельцев фабрик им не следовал. Так, в 1802 году в Англии закон Пиля запрещал детям работать на фабриках больше 12 часов, а также в ночную смену. Затем для детей до 14 лет ввели 8-часовой день. На практике эти правила игнорировались – комиссия установила, что английские дети в возрасте пяти-девяти лет продолжали работать под землей по 12-14 часов в сутки.

В то же время отдельные предприниматели, наоборот, даже опережали законы. Еще в 1799 году англичанин Роберт Оуэн устроил социальный эксперимент из своей текстильной фабрики в Нью-Ланарке. Он ввел 10-часовой рабочий день, построил жилье для рабочих, увеличил зарплату и продолжал ее выплачивать даже когда фабрика временно закрылась. И его предприятие действительно процветало. Этим Оуэн хотел показать, что обязанность заботиться о наемных рабочих совпадает с интересами работодателя.

Такими же реформаторами были Эрнст Аббе, который в 1888 году ввел на заводах "Zeiss" восьмичасовой рабочий день, 12 дней ежегодного отпуска и пенсии. Более того, существовало правило, по которому каждый сотрудник получал долю от прибыли. При этом ничей оклад, даже самого Аббе не мог превышать минимальный более чем в десять раз.

Восьмичасовой рабочий день был и у Генри Форда. На его автомобильных заводах была самая высокая зарплата в США – $5 в день. Правда, эти бонусы компенсировались строгой дисциплиной, выжимавшей из рабочих все соки.

Первые законы

Впервые закон о восьмичасовом рабочем дне и 48-часовой рабочей неделе для взрослых мужчин был принят в Австралии в 1856 году. В 1900 году рабочий день в США, Великобритании, Франции, Германии равнялся в среднем 10 часам, в Российской империи – 11,5 часам.

При этом никто не запрещал сверхурочную работу. Предполагалось лишь, что за нее будут доплачивать. То есть, рабочие продолжали работать много, но немного увеличились их доходы.

В Европе первой страной, которая законодательно сократила рабочий день до восьми часов стала Советская Россия. Рабочая неделя по-прежнему была шестидневной, или пятидневной при одном выходном дне («шестидневка»). С началом ВОВ шестидневка исчезла а рабочий день удлинился до 12 часов. За опазданеи на роботу больше чем на 15 минут отдавали под суд. После смерти Сталина опоздание или даже прогул перестали считаться уголовным преступлением, а рабочий день начали сокращать. В СССР впервые появился и отпуск. При Сталине он равнялся всего шести дням в год. Лишь в 1970 году оплачиваемый отпуск увеличился до трех недель.

Два выходных – суббота и воскресенье – появились в 1936 году во Франции, спустя два года – в США. С 1960-х годов законы стали ограничивать количество сверхурочных часов и значительно повысили оплату за них.



Социальные и трудовые урезания, предпринимаемые правительством, вызывают отторжение и возмущение трудящихся. Тысячи людей по всему миру выступили в защиту своих прав. Предлагаем вашему вниманию краткий обзор протестов и забастовок выпавших на текущий период как в нашей стране, так и за её рубежом. Более полную и подробную информацию о борьбе, протестах, забастовках и прочих выступлениях трудящихся со всего мира вы можете найти на страницах интернет-сайта revbel.org (прим. НП)

Рабочие протесты в Беларуси (лето 2012):

- 1 июня рабочие завода крупнопанельного домостроительства РУП «ДСК» отказывались начинать работу из-за того, что им не выплатили зарплату за апрель. Недовольство экономическими условиями назревала в трудовом коллективе предприятия давно. Случались простои, рабочие трудились по 10-15 дней и, как следствие, получали мизерные зарплаты. При этом на заводе нередко работают целые семьи, которым надо платить кредиты и оплачивать коммунальные услуги из этой единственного источника дохода. Пару дней назад КПД посетил генеральный директор РУП «ДСК», который обещаниями попытался снять напряженность.

Около 7 часов утра 1 июня около 100 рабочих собрались у входа в арматурный цех и заявили, что не приступят к работе, пока не получат заработную плату. Задобрить конфликт удалось лишь твердым обещанием выплатить зарплаты в этот же день.

- На Бобруйском заводе тракторных деталей и агрегатов две бригады протестовали против уменьшения суммы доплат к зарплате. Как утверждают протестующие, в среднем сумма недоплаты достигает миллиона рублей. В администрации утверждают, что работники не заработали ста процентов премии. О том, что премии уменьшены на 45 процентов, люди узнали вместе с получением расчетных листов и тут же заявили цеховому начальству, что отказываются работать. Протест работников начался 9 июля. Как утверждают протестующие, в этот день они вообще отказались работать, хотя и находились на своих рабочих местах. За смену не собрали и трех тракторов.

- Утром 13 июля 2012 на заводе крупнопанельного домостроения «Гродножилстрой» остановились сразу несколько цехов. Люди, получившие 12 июля зарплату, отказались работать за такие деньги и потребовали прибавки. В день забастовки состоялась встреча рабочих с генеральным директором ОАО «Гродножилстрой» Олегом Ушкевичем. Как утверждают рабочие, на ней присутствовало около 200 человек из разных цехов, в том числе арматурщики, шпатлевщики, а также те, кто работает в этот день во вторую смену. Людям пообещали повышение зарплаты, после чего они вернулись на рабочие места. Около 11 часов рабочие были на местах и приступили к выполнению обязанностей в ожидании следующего месяца и следующей заработной платы.

- Рабочие завода железобетонных изделий в Микашевичах протестуют против рабочей субботы. Более 20 рабочих завода отнесли начальству петицию о том, что не хотят работать в субботу. Директор петицию порвал, а требование рабочих проигнорировал. О конфликте на заводе ЖБИ сообщили работницы. Женщины жалуются, что администрация предприятия заставляет работать их в субботу. Начальство обосновывает это «производственной необходимостью».

После того как начальник отказался отменить рабочую субботу, рабочие посоветовались и решили выйти на работу. Одна рабочая говорит, что подписантами обращения к начальству были в основном женщины, и они побоялись потерять работу.Вторая женщина говорит, что давление со стороны начальства уже доводит рабочих до предела терпения:«Я уже работаю 15 лет на этом предприятии. Начальство что хочет, то и творит. Как они с нами разговаривают! Даже доходит до того, что мы должны в туалет ходить, отпрашиваясь у мастера, а если мастера не нашли, то должны свои нужды справлять прямо в пролете … »

- Администрация ОАО «Гродно Азот» предупредило рабочих о лишении льгот и доплат за вредные условия труда. Около 200 сотрудников цеха аммиак-3 не подписали официальное предупреждение об изменении в условиях труда и настояли на созыве независимой комиссии для аттестации рабочих мест. Около 900 человек получили предупреждение из отдела кадров, подписанное начальником отдела Ларисой Сыроваткиной. В случае отказа подписать документ их могут уволить.

- Рабочие цехов № 6, 7 и 12 предприятия «Полоцк-Стекловолокно» потребовали доплатить им за вредные условия труда в июле. Их требования сформулировал в письме к директору предприятия Николаю Качановскому председатель заводской организации Свободного профсоюза Виктор Стуков. В письме говорится, что в прошлом месяце в ряде цехов температурные показатели значительно превышали допустимые санитарные нормы. В качестве подтверждения на сайте профсоюза выложены фото замеров температуры, которое достигает 40 градусов.В таких случаях Закон об охране труда дает право рабочим отказаться от порученной работы «в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья» до тех пор, пока опасность не будет устранена. Но никто из рабочих от работы не отказался.

- С 8-ми до 10-ти часов утра 10 августа продолжался протест рабочих организации «ДЭУ-3», которая находится в районе Барановичей. Рабочие выражали недовольство размером зарплаты и отказались выходить на работу, требуя встречи с начальством. В результате протеста к рабочим вышел начальник, который предложил им вернуться к работе. Рабочий говорит, что начальник обещал, в понедельник после рабочего дня организовать встречу рабочих с представителями администрации РУП «Белавтодор» и профсоюза. Рабочие согласились на такое предложение и после 10-ти часов утра вышли на работу.

- На предприятии СП ЗАО «Милавица» произошла забастовка. Швеи цеха № 6 отказались работать из-за низкой зарплаты — 2.7-3.5 миллионов рублей (320-430 долларов США) и потребовали встречи с начальством. Начальство пообещало увеличение зарплаты на 15 процентов. Стоит отметить, что зарплаты других работников (грузчиков, кладовщиков и т.д.) также являются минимальными.

В мире: радикальные стачки Испания/Италия



Все лето мы следили за выступлениями испанских шахтеров, протестующих против урезания бюджетных субсидий, что, должно привести к закрытию шахт и потере работы для тысяч работников. Начавшиеся в шахтерском регионе Астурии, эти протесты затронули всю Испании, когда шахтеры прошли маршем до Мадрида и привели к массовой демонстрации в столице страны, закончившиеся столкновениями с полицией. К сожалению, после этого профсоюзы, видимо испугавшись выходящих из-под их контроля рабочих, решили прекратить забастовку и вернуть бунтующих шахтеров на рабочие места. Однако не все согласились с такой капитуляцией, на многих шахтах борьба продолжилась и, более того, даже перекинулась на Италию. Эти события анализирует в своей статье российский анархист М.Магид.

После того, как испанские профсоюзы слили стачку шахтеров Астурии, в стране начались “дикие стачки” (wildcat strikes). Так называют забастовки, организованные трудовым коллективом предприятия или отрасли без профсоюзов. Обычно в ходе диких стачек рабочие сами принимают решения по наиболее принципиальным вопросам на общих собраниях, а для координации борьбы и принятия текущих решений выбирают рабочий комитет (совет), полностью подконтрольный собранию и сменяемый в любой момент по его воле. В Испании идет несанкционированная профсоюзами забастовка в городе Леон, на шахтах компании фирмы “Унминса”, где работники на ассамблеях (общих собраниях) высказались против предложений администрации компании. В Биерсо и Ласиане продолжаются акции

Окончание на стр. 9



Начало на стр. 8

пикетчиков. Здесь шахтеры блокируют движение транспорта.Напоминаем, что правительство намерено сократить дотации шахтам на 63%, что означает громадный рост безработицы в регионе. Еще более радикальные события происходят в Италии, на острове Сардиния. Этот регион, как и некоторые другие регионы Италии, погружается в нищету, и здесь встречаем приблизительно те же показатели бедности и безработицы, что и в Испании или Греции: 20% населения живет за чертой бедности, а среди молодежи насчитывается 42% безработных. На Сардинии 462 работника шахты "Нуракси Фигус" объявили забастовку и забаррикадировались под землей на глубине 373 метра, с 700 кг взрывчатки. Доступы на предприятие заблокированы; единственный вход охраняется рабочими. Шахта принадлежит региональному правительству и оно собирается ее закрыть через год. Это четвертый захват шахты за последние 30 лет; в 1995 г. оккупация предприятия продолжалась 100 дней. Любопытно, что рабочие требуют не просто сохранить шахту, но и разблокировать государственный проект возобновления ее работы с переориентацией на производство "чистой" энергии путем улавливания и хранения углекислого газа под землей. Речь идет о создании интегрального и экологически чистого проекта угольной шахты-электростанции. В сардинской стачке замечено участие профсоюзов, но и здесь решения принимаются собраниями, а высокий уровень самостоятельности рабочих и их радикализм (захват шахты и угроза ее взорвать) не вызывают сомнений. Второй этап экономического кризиса Вторая волна мирового экономического кризиса ударила по Югу европейского континента, над которым сгущаются сумерки депрессии. Параллельно, увеличились в среднем на 10% мировые цены на продовольствие. Похоже европейский рабочий класс не намерен все это молча терпеть и Европу, как гласят некоторые прогнозы, ожидает горячая осень, полная забастовок и социальных протестов. Мы бы, однако, не стали преувеличивать. Несмотря на отдельные яркие выступления в регионах, известных и в прошлом высокой рабочей солидарностью и забастовочной активностью (шахтеры Астурии и Сардинии), несмотря на волну "оккупаев", которые были разогнаны полицией в Греции и Испании, мы не знаем, можно ли ждать масштабной радикализации европейских трудящихся или же они деморализованы кризисом, поисками работы, жилья и т.п. К тому же, лишь малая часть работников готова вести забастовочную борьбу без профсоюзов, в то время как начальство последних, получая высокое жалование в своих уютных кабинетах, не заинтересовано в революционных процессах и раз за разом сливает стачки. Наконец, не смотря на радикальные методы борьбы, предложения работников не выходят за рамки экономических требований, обращенных к работадателям (о замене капитализма системой трудового самоуправления и общественно-экономического планирования речи нет). Вряд ли такая позиция соответствует задачам современности, одному из самых глубоких кризисов в истории капитализма. Тем не менее, горячая европейская осень 2012-го вполне возможна, а дальнейших ход событий зависит прежде всего от настроений самих работников и масштабов экономических бедствий. К тому же, на европейцев в какой-то мере влияют события, которые они наблюдают в мире: продолжающиеся арабские революции, забастовки, восстания и расстрелы рабочих на платиновых шахтах ЮАР, протесты учащейся молодежи в Чили, антиправительственное движение в России. Мир стал единым информационным пространством, так что теперь не только кризис экономики, но и протесты, вызванные этим кризисом, могут принять мировой масштаб.

Михаил Магид



Обыватель Якуба

Жил да был на свете обыватель Якуба, имя и отчества я его не помню да оно не столь и важно. Жил Якуба как все, не хуже и не лучше. Да и вообще, жить как все, было для него одним из святых правил. Семья, работа, по выходным рыбалка или футбол, с получки, как водится, напивался. Бывало что бухим мусора примут, отберут деньги или продержат до утра. Но ничего, сам виноват, думал Якуба. Когда на предприятии где трудился Якуба назревала забастовка по поводу сокращения рабочих мест, он действовал по принципу «лучше не ввязываться». «Идиот, присоединяйся, ведь уволят же», — призывали его коллеги. На что слышали в ответ: «Не, моя хата с краю…» Авось пронесет, надеялся Якуба, ведь перед начальством он всегда старался выслужится.

Раз приснился Якубе сон, что попал он на необитаемый остров, а там встречают его директор и мент, который на постой забирал пьяного Якубу и отбирал его получку. Сидели они, голодая, два дня в одних плавках и с тоской смотрели в даль бесконечного моря, пока Якуба не обнаружил крючок, висевший на его трусах, прицепившийся видно с последней рыбалки. Распустил Якуба свои трусы на нитки, чтоб использовать их вместо лески.

Чувство голода заставило его забыть о стыде и мнении окружающих. После долгих часов ожиданий нашему герою повезло и он вытащил двухкилограммовую рыбину. «От того, что ты заработал, тебе принадлежит лишь часть», – сказал Якубе директор. «Давай сюда рыбу, придурок» — добавил мент и дал Якубе под дых. Пожарив, добычу поделили. Директор взял себе половину, менту досталось чуть по меньше, а довольный Якуба сидел и грыз хвост. Так прошел месяц. Якуба целыми днями, что-то пытался поймать, а мент и директор играли в самодельные шашки, сделанные из черных и белых камней.

И вот, наконец, однажды, спустя месяц, они увидели группу людей идущих мимо них по берегу. Это были работники с предприятия Якубы на днях призывавшие его к забастовке. Презрительно взглянув на мента и директора, они позвали Якубу: «Пойдем с нами, на этих двоих нам насрать, а ты поможешь нам сделать лодку, на краю острова есть три дерева, и мы вместе уплывем отсюда». Директор переглянулся в испуге с ментом (ведь кормильца было терять нельзя) и шепнул Якубе: «Не слушай этих бунтовщиков-безумцев, там с ними и потонешь, оставайся с нами, нас непременно подберет корабль и мы вернемся». Якуба как всегда был послушен начальству и остался. Не то что бы слова директора повлияли на его решение, скорее просто потому, что за долгие годы работы он вообще отучился мыслить сам. Да и начальство отблагодарит в последствии, когда выберемся, мечтал он, глядя на отплывающих работяг. Шли месяцы, годы, но никаких кораблей, на горизонте не было видно. Директор с ментом тоже одичали и стали использовать Якубу уже не только в качестве раба, но и рабыни :) По ночам воя на луну он часто думал, доплыли ли его коллеги или нет. А после проклинал себя, ведь они хотя бы попытались!

Проснувшись в холодном поту, Якуба вскочил и помчался, уже опаздывая, на работу. В набитом трамвае было душно, пассажиры толкались и наступали друг другу на ноги. Было обычное будничное утро. «Как хорошо, что это был лишь сон» — подумал успокаивающийся Якуба, входя в родное предприятие…

тов. Черный



Кто мы такие?

Издание, которое вы держите в руках - это совместный труд таких же простых людей, как и вы. Людей, постоянно сталкивающихся с самодурством и хамством начальства, гримасами корпоративной этики, ненормированным рабочим днём, заниженной по сравнению с обещанной заработной платой и прочими негативными моментами.

Редакция газеты - это независимый коллектив трудящихся и студентов, которые занимаются изданием газеты в свободное от учёбы и работы время. В нашем коллективе нет сотрудников и какой-либо иерархии. Публикуемые на страницах «Нашей правды» материалы и статьи составляются на основе нашего опыта, личной переписки или общения с людьми наёмного труда, читателями и теми, кто ощутил или ощущает до сих пор обман и унижение на своём рабочем месте. Собранная информация, которой мы делимся друг с другом, помогает нам избежать определённых проблем и неприятных ситуаций по месту работы.

Взаимодействуя с рабочими коллективами или отдельными работниками, мы отслеживаем события на рабочих местах. Владея такой информацией, трудящиеся могут избежать преднамеренного обмана со стороны работодателя, а практические советы работников по улучшению условий труда собственными силами служат наилучшим средством, позволяющим избежать стрессовых ситуаций и разного рода проблем на работе.

Также «Наша правда» не оставляет без внимания и события, происходящие в сфере труда за рубежом, так как мы солидарны со всеми рабочими мира. Опыт этих работников также ценен, как и опыт наёмного работника у нас в Беларуси. «Наша правда» - это правдивый голос трудящихся людей, которые уважают и ценят свой труд, тех, кто не боится вступать в конфликты с начальством и даже самой властью.

Помимо издания и распространения газеты мы организуемся в группы и сообщества рабочего сопротивления. Наши группы поддерживают борьбу людей труда за свои права, где бы ни велась эта борьба - в их районе, на их работе или в их учебном заведении.

nashapravda@riseup.net

НАША ПРАВДА

ГАЗЕТА ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ БЕЛАРУСИ

Наши цели

В ходе своей профессиональной деятельности мы убедились, что распоряжающиеся нашим трудом, а, следовательно, и жизнью хозяева эксплуатируют наш труд, похищают наше время, они обращают свои владения в личную материальную прибыль. Хозяева государства и хозяева собственности (в тех случаях, когда это не одни и те же лица) борются или сотрудничают между собой лишь с двумя целями — крепить своё господство над нами и приумножать свои богатства за счёт нас.

Нам стало противно жить в замкнутом круге, где власть и подчинение, надменность и унижение — являются нормой. Поэтому мы не считаем нужным поддерживать ныне существующую систему господства одних над другими, мы также не считаем нужным строить некое иное государство.

Наша абсолютная цель – достижение безгосударственного общества, в котором все материальные блага будут принадлежать трудящимся, где не будет частной собственности, государства, иерархии, принуждения, репрессий, тюрем, и эксплуатации человека человеком, а вся власть будет принадлежать собраниям трудящихся. В производственной сфере будет реализован принцип «от каждого по способностям — каждому по потребностям», являющийся, по нашему мнению, единственно справедливым принципом распространения материальных благ среди людей, живущих своим, а не чужим трудом. Все предприятия и другие средства производства должны стать общественной собственностью.

Мы трудимся не для хозяев, мы трудимся для всего человечества!

Наша правда

Информационная поддержка: revbel.org

На данном сайте в разделе «агитпроп-газеты» можно посмотреть предыдущие номера НП

Связь с редакцией по емейлу: nashapravda@riseup.net

По этому адресу вы можете заказать и подписаться на нашу газету, а также связаться с редакцией, выслать статьи и материалы.

Если вы столкнулись с проблемами по месту работы, если вас не устраивает система наёмного труда и у вас есть идеи, «желание делать что-нибудь нужное и полезное» - пишите на электронный адрес редакции: *nashapravda@riseup.net* Связывайтесь с нами и подключайтесь к выпуску «Нашей Правды». Пишите нам истории о трудовых буднях и пр. жизненных ситуациях. с которыми столкнулись вы или же ваши знакомые. Вы можете распоряжаться предоставленной вами информацией и фактами как вам угодно. Ответственность за достоверность присланных материалов возлагается на самих авторов.

«Наша правда» №6 (сентябрь-ноябрь 2012г)

народный источник информации

Приносим читателям извинения за возможные орфографические ошибки и иные погрешности. Мы делаем нашу газету на собственные средства, в свободное от основной работы время и потому не всегда имеем возможность обеспечить нужное качество.